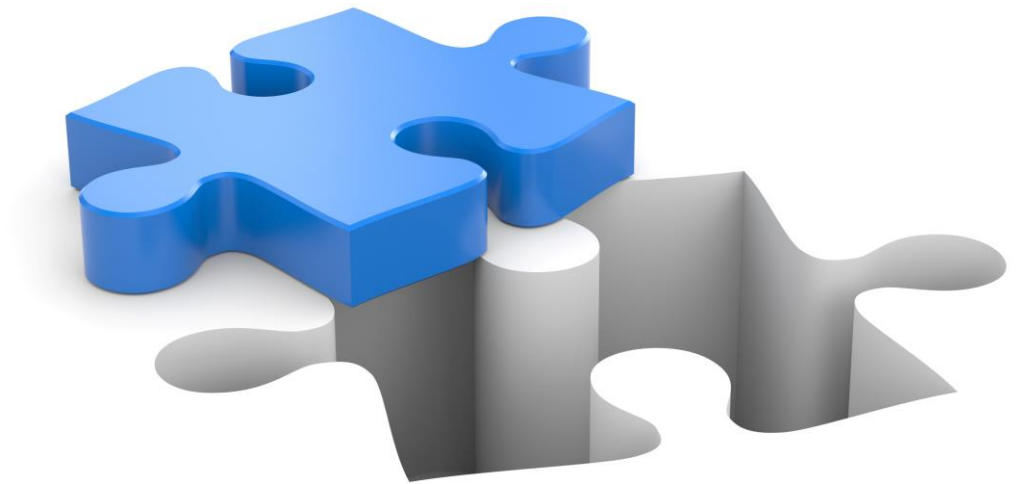


WINTZEN - Consulting GmbH
Workforce Management & Industrial Engineering

ÜBERBLICK

Potentialanalyse

Workforce Management





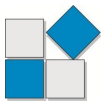
Produktivität im Fokus

Wir optimieren Arbeits- und Prozesswelten

- Modernes Workforce Management ist unsere Kernkompetenz!
- Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Arbeitszeitgestaltung auf den neuesten Stand zu bringen und die Arbeitsabläufe rund um das Personal wettbewerbsfähig zu machen.
- Ob innovative Arbeitszeitmodelle, bedarfsoptimierter Personaleinsatz, ergonomische Schichtpläne oder effizientes Arbeitszeitmanagement – unsere erfahrenen Berater verstehen ihr Business.
- Gemeinsam mit unseren Kunden schaffen wir eine solide Grundlage für Wertschöpfung in globalen und volatilen Märkten.

Die Potentialanalyse: Chancen erkennen

- Mit der Potentialanalyse lassen sich quantitative und qualitative Nutzenpotenziale erheben.
- Der Umfang richtet sich nach den Anforderungen und der Komplexität Ihres Unternehmens.
- Unsere Analysen erfolgen nach einem definierten Vorgehensmodell.
- Unsere Spezialisten untersuchen die bestehenden Personalprozesse und erstellen eine detaillierte Auswertung des identifizierten Optimierungspotenzials für das Management.
- Ein wichtiger Aspekt ist dabei die Darstellung von Nutzeneffekten und Verbesserungsmöglichkeiten.



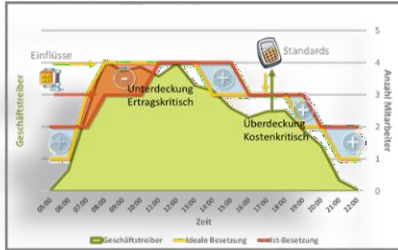
Zielsetzung

- Welche Potentiale und Möglichkeiten zur Optimierung des Arbeitszeitmanagements sowie der Personaleinsatzplanung gibt es im Unternehmen?
- In welchen Unternehmensbereichen ist ein weiterführendes Projekt in welcher Ausprägung sinnvoll?
- Welcher Nutzen entsteht?
- Wie sehen mögliche Ergebnisse aus?
- Aufzeigen eines Umsetzungsszenarios
- Welche Risiken bestehen und wie sehen die Wirkmechanismen in Bezug auf die unterschiedlichen Bewertungsdimensionen aus?
- Darlegung von möglichen nächsten Schritten (Empfehlung)

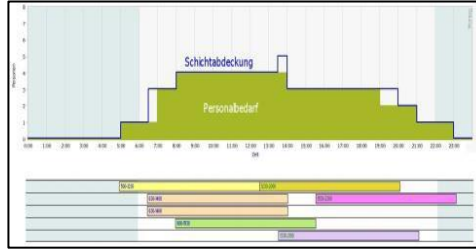


Themenschwerpunkte der Potentialanalyse

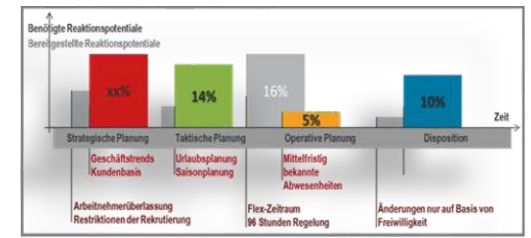
BEDARFSANALYSE



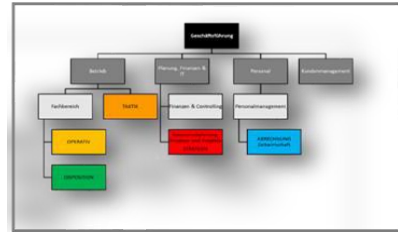
PERSONALEINSATZPLANUNG



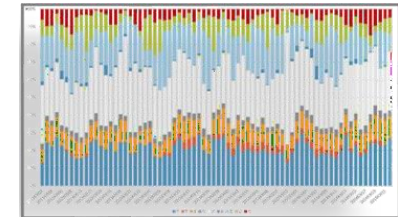
REAKTIONSPOTENTIALE



ROLLEN UND VERANTWORTLICHKEITEN



AUSWERTUNGEN UND KENNZAHLEN



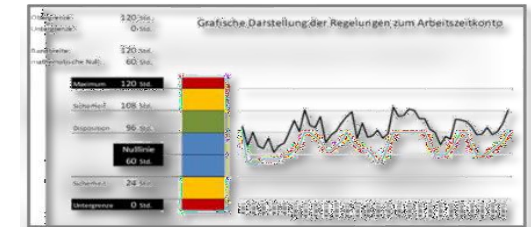
UNTERSTÜTZUNGSSYSTEME / SOFTWARE

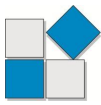
Planungszone	Schicht	Zentrum	Zeitraum	Planer	Geplant
Werk 1	Schicht	20.03.2015	21.03.2015	Planer	Geplant
Werk 2	Schicht	22.03.2015	23.03.2015	Planer	Geplant
Werk 3	Schicht	24.03.2015	25.03.2015	Planer	Geplant
Werk 4	Schicht	26.03.2015	27.03.2015	Planer	Geplant
Werk 5	Schicht	28.03.2015	29.03.2015	Planer	Geplant
Werk 6	Schicht	30.03.2015	31.03.2015	Planer	Geplant

PLANUNGSPROZESSE



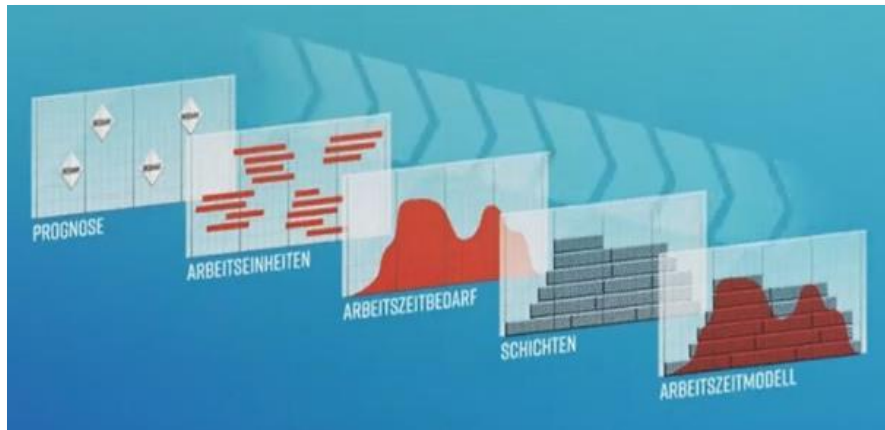
ZEITWIRTSCHAFT UND ABRECHNUNG





Themenschwerpunkte der Potenzialanalyse

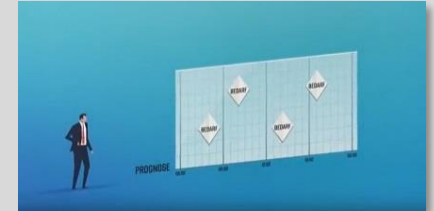
Gesamtprozess im Workforce Management (vereinfacht)



Erklärfilm WfM:

<https://www.wintzen-consulting.de/unternehmen/workforce-management-film>

Ermittlung und Prognose
Geschäftstreiber



Bestimmung / Festlegung
von Arbeitseinheiten

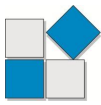


Ableitung des
Arbeitszeitbedarfes

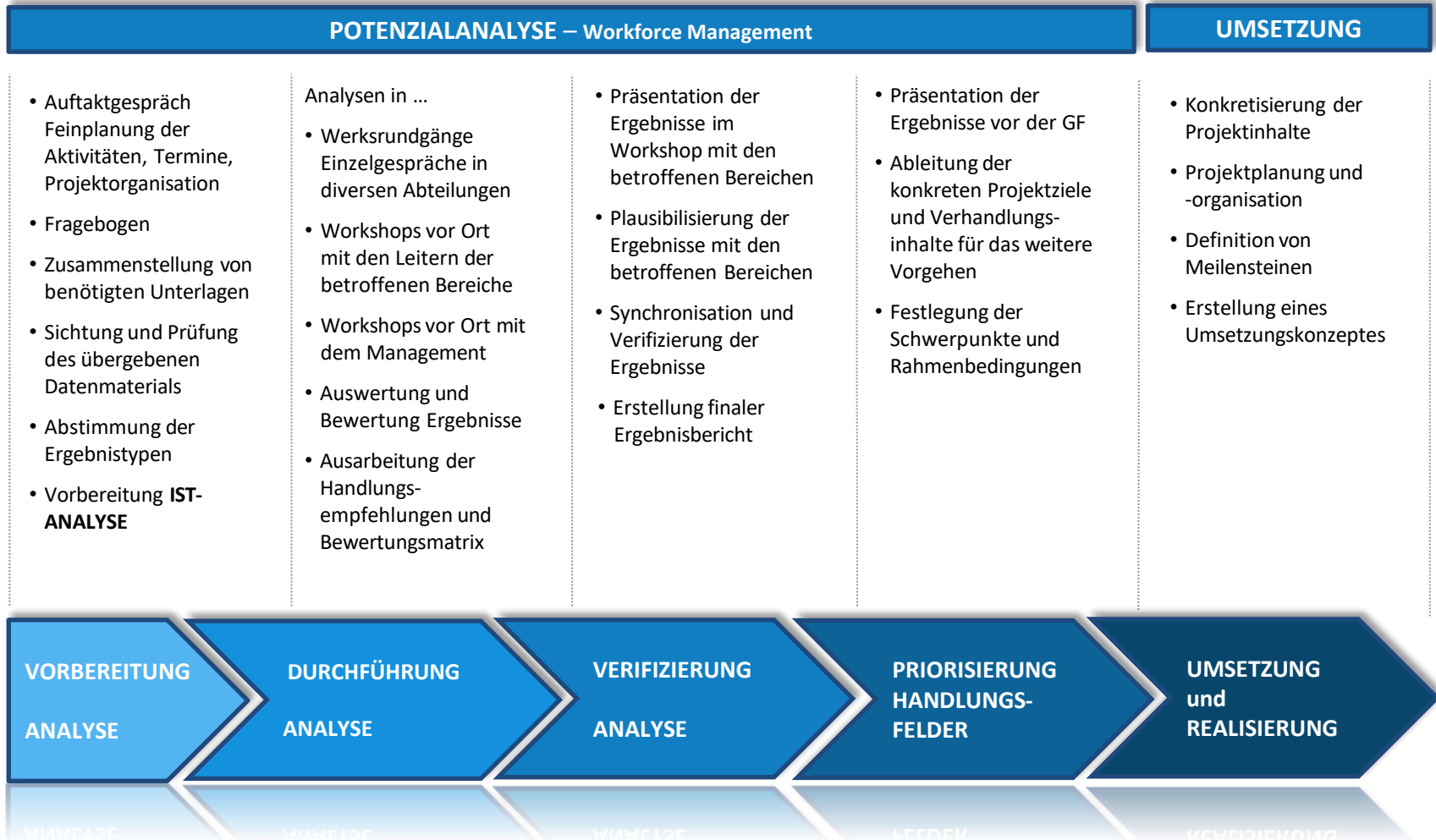


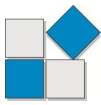
Personalbedarfsplanung,
Schichtmodellgestaltung,
Personalkostenplanung, PEP





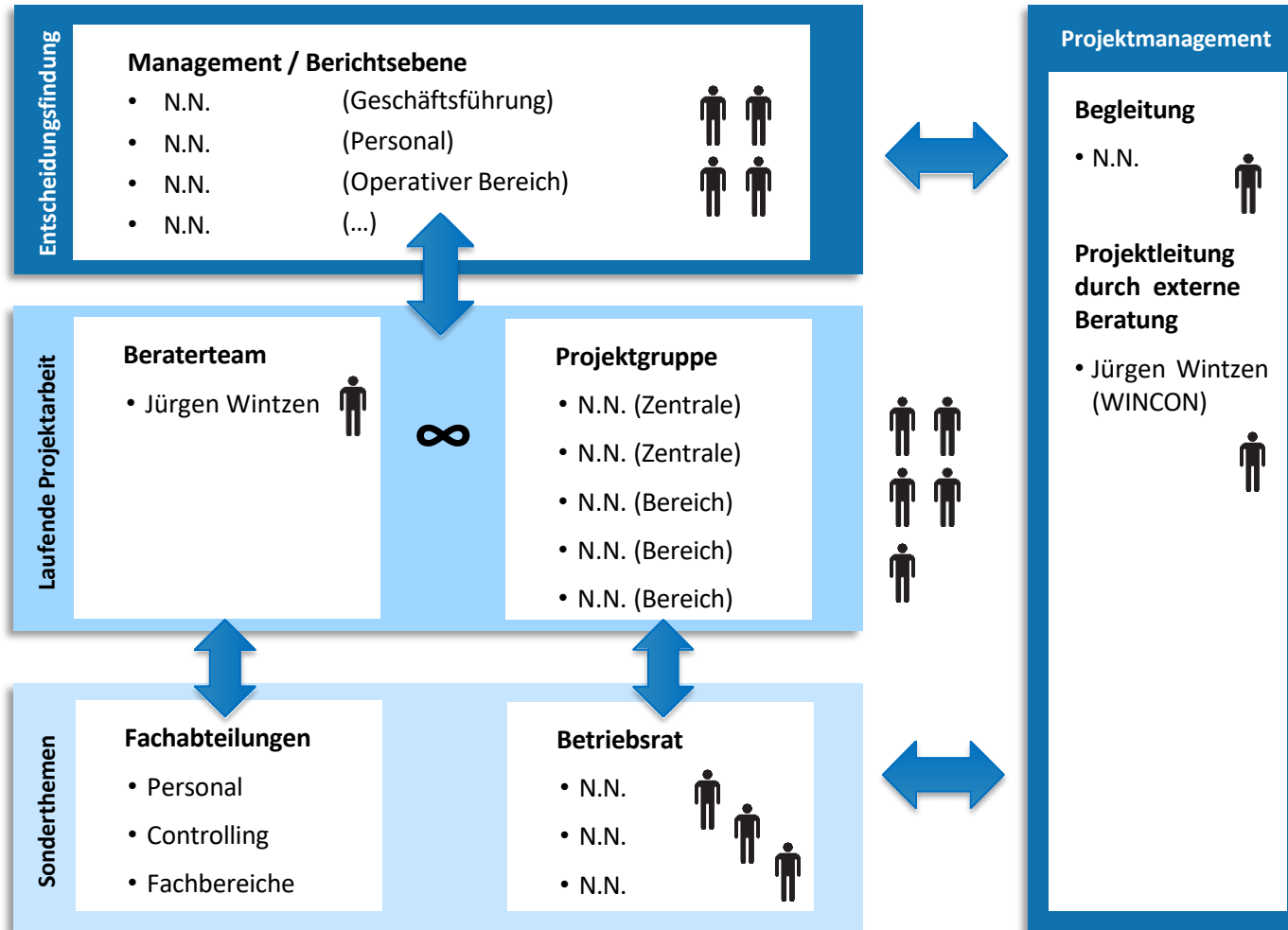
Vorgehensmodell zur Potenzialanalyse

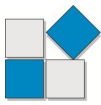




Projektorganisation

BEISPIEL





Kontakt

WINTZEN – Consulting GmbH

Workforce Management & Industrial Engineering

www.wintzen-consulting.de

21614 Buxtehude | Weihenweg 1 | +49 (0) 4161 54 07 93

Jürgen Wintzen | kontakt@wintzen-consulting.de

